



LATVIJAS REPUBLIKA IZGLĪTĪBAS UN ZINĀTNES MINISTRIJA
PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS KOMPETENCES CENTRS
RĪGAS MĀKSLAS UN MEDIJU TEHNIKUMS

Jūrmalas gatve 96, Rīga, LV1029, Reģ.Nr.90001251999, tālrunis 67427220, e-pasts: rmmt@rmmt.lv, www.rmmt.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

11.04.2022.

Nr.24

ĒTIKAS KODEKSS

*Izdots saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72.panta pirmās daļas 2.punktu*

I VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

1. Rīgas Mākslas un mediju tehnikuma (turpmāk – Tehnikums) Ētikas kodekss nosaka RMMT izglītojamo, pedagogu un darbinieku ētikas un uzvedības pamatprincipus.
2. Ētikas kodeksa mērķis ir veicināt un pilnveidot tehnikuma izglītojamo, pedagogu un darbinieku kopības garu, veidojot labvēlīgu, atbildīgu un atvērtu kolektīvu. Ētikas kodeksa pamatā ietilpst savstarpējās cieņas principu ievērošana attiecībā pret visiem Tehnikuma kolektīva locekļiem, neatkarīgi no tā, kādā statusā katrs no tiem atrodas.
3. Ētikas kodeksa uzdevumos ietilpst: rosināt izglītojamo, pedagogu un darbinieku godprātīgu, korektu, cieņpilnu attieksmi attiecībā vienam pret otru un Tehnikumu, motivēt Tehnikuma kolektīvu sekot ētikas pamatprincipiem savstarpējā saskarsmē, uzvedībā un tiešo pienākumu veikšanā.
4. Tehnikuma kolektīva uzdevumos ietilpst: atzīt par saistošu Ētikas kodeksu un ievērot tā vadlīnijas, veidojot piederību izglītības iestādei.
5. Tehnikuma izglītojamie, pedagogi un darbinieki tiek aicināti:
 - 5.1. ar savu darbību veicināt Tehnikuma atpazīstamību un tapšanu par priekšzīmīgu un godājamu Latvijas Republikas izglītības iestādi;
 - 5.2. visur un vienmēr rīkoties tā, lai veicinātu Tehnikuma godu un autoritāti;
 - 5.3. kopt un saglabāt Tehnikuma labo slavu un tradīcijas;
 - 5.4. taupīt Tehnikuma rīcībā esošos resursus, būt līdzatbildīgiem par to saglabāšanu;
 - 5.5. vērsties pret netaisnību un ļaunumu visās tās izpausmēs saskaņā ar Tehnikuma iekšējās kārtības noteikumiem un sabiedrības ētikas un kultūras normām;
 - 5.6. pildīt savus pienākumus un saistības;
 - 5.7. atzīt pieļautās kļūdas un censties novērst tās, būt gataviem atbildēt par savu rīcību un tās izraisītajām sekām;

- 5.8. uzturēt labestīgas un cieņpilnas savstarpējās attiecības, Tehnikumā veidojot atmosfēru, kas balstīta uz uzticēšanos, taisnīgumu, atbildību, atklātību un toleranci;
- 5.9. respektēt domas un runas brīvību, saskarsmē būt atklātiem, izvairīties no cieņu aizskarošiem apvainojumiem.

II IZGLĪTOJAMĀ ĒTIKAS PAMATPRINCIPI

6. Mācoties Tehnikumā, ikviens izglītojamais apņemas:
 - 6.1. celt Tehnikuma prestižu Latvijā un ārpus tās robežām;
 - 6.2. vienmēr un visur būt Tehnikuma cienīgam pārstāvim un tā goda aizstāvim;
 - 6.3. izvairīties un atteikties no jebkādas darbības, kas grauj paša godu un prestižu;
 - 6.4. atklāti vērsties pret darbībām, kuras vājina draudzīgas attiecības, aizmuguriski nekritizēt apkārtējos: izglītojamos, pedagogus un darbiniekus;
 - 6.5. neuzdot par saviem citu personu sagatavotus darbus vai darba fragmentus, rakstot pētniecisko darbu, izmantot atsauces, norādot avotu;
 - 6.6. cienīt izglītojamo, pedagogu un darbinieku darbu;
 - 6.7. publiski vērtējot pedagoga vai izglītojamā rīcību, izvairīties no konfliktsituāciju veidošanas, ja tāda radusies – meklēt konstruktīvu risinājumu;
 - 6.8. nebojāt un nepieļaut, ka citi bojā Tehnikuma inventāru, telpas vai apkārtni;
 - 6.9. nepieļaut rupju un necenzētu vārdu lietošanu, kopt valodas un dialoga kultūru;
 - 6.10. Tehnikumā ierasties tīrā un piedienīgā apģērbā, kas neradītu diskomfortu izglītojamajiem, pedagogiem un darbiniekiem.

III PEDAGOGU UN DARBINIEKU ĒTIKAS PAMATPRINCIPI

7. Pedagogi un darbinieki, pildot amata pienākumus, ievēro šādus profesionālās ētikas pamatprincipus:
 - 7.1. godprātība;
 - 7.2. taisnīgums;
 - 7.3. cieņa un koleģialitāte;
 - 7.4. atbildība;
 - 7.5. drosme.
8. Pedagogi un darbinieki apņemas:
 - 8.1. apzināties, ka no viņa darba atkarīgs Tehnikuma kopējais veikums, panākumi un prestižs sabiedrībā;
 - 8.2. pienācīgi novērtēt to, ka saskarsmes loks ikdienā ir dažāda vecuma izglītojamie, kuriem nepieciešama īpaša uzmanība (atkarībā no vecumposma īpatnībām), komunikācijas kultūra, pacietība un iecietība;
 - 8.3. censties neizraisīt konfliktsituācijas, ja tās radušās, meklēt konstruktīvu risinājumu, nekritizēt aizmuguriski, izteikt priekšlikumus darba kvalitātes uzlabošanai un kopīgo interešu īstenošanai;
 - 8.4. saudzēt un aizsargāt Tehnikuma īpašumu, rūpēties, lai Tehnikuma resursi tiktu izmantoti mērķiem, kam tie paredzēti;
 - 8.5. pedagogiem bez pavisības un tendenciozitātes, atbildīgi un objektīvi izvērtēt izglītojamo darbus un zināšanas, pieņemot, ka viņiem var rasties iebildumi attiecībā pret vērtējumu, paredzēt un nodrošināt apelācijas iespējas;
 - 8.6. cienīt izglītojamos, pedagogus un darbiniekus, stundu laikā izslēgt saziņas līdzekļus un citas ar mācību procesu nesaistītas ierīces;
 - 8.7. cienīt izglītojamos, radināt izglītojamos patstāvīgi, brīvi un atbildīgi lemt un rīkoties, neuzspiest reliģiskus, politiskus vai personiskus uzskatus;

- 8.8. būt gataviem uz klausīt izglītojamo un vecāku viedokli, argumentēti izskaidrot attiecīgās situācijas risināšanas iespējas, ja nepieciešams, iepriekš konsultējoties ar tiešo vadītāju;
- 8.9. ar savām zināšanām, rīcību un stāju vienmēr censties būt ētiskas uzvedības paraugam, tā apliecinot Ētikas kodeksa nozīmi ikdienas dzīvē;
- 8.10. sarunās ar izglītojamajiem, to vecākiem un kolēģiem ievērot konfidencialitāti un ētikas normas;
- 8.11. Tehnikumā ierasties tīrā un piedienīgā apģērbā, kas neradītu diskomfortu izglītojamajiem un kolēģiem.

IV ĒTIKAS KODEKSA REALIZĀCIJA

9. Ētikas kodekss ir pieejams visiem Tehnikuma izglītojamajiem, izglītojamo vecākiem un darbiniekiem, ar to var iepazīties Tehnikuma mājaslapā, un tas tiek glabāts pie vecākās lietvedes (224.kabinets) un personāla speciālistes.
10. Ikviens Tehnikuma darbinieks un izglītojamais var izteikt priekšlikumus Ētikas kodeksa uzlabošanai.
11. Personāla speciāliste iepazīstina Tehnikuma darbiniekus ar Ētikas kodeksu, bet grupu audzinātāji ir atbildīgi par izglītojamo iepazīstināšanu ar šiem iekšējiem noteikumiem. Iepazīšanās ar Ētikas kodeksu izglītojamais apliecina ar parakstu.
12. Ar direktora rīkojumu tiek izveidota komisija, kura, pamatojoties uz Ētikas kodeksu, izskata tā neievērošanas gadījumus.
13. Ētikas komisijas sastāvā ietilpst:
 - 13.1. Tehnikuma pedagogs;
 - 13.2. personāla speciālists;
 - 13.3. Tehnikuma darbinieks;
 - 13.4. arodbiedrības pārstāvis.
14. Secība, kādā tiek izskatīti Ētikas kodeksa pārkāpumi:
 - 14.1. Tehnikuma direktoram tiek iesniegts iesniegums;
 - 14.2. direktors pieņem lēmumu iesnieguma izskatīšanai, to iesniedzot Ētikas komisijai;
 - 14.3. Ētikas komisija izveido sanākumi 3 darba dienu laikā;
 - 14.4. Ētikas komisija konfliktsituācijā iesaistītajām pusēm pieprasa paskaidrojumu par radušos situāciju;
 - 14.5. Ētikas komisija izvērtē situāciju un iesniedz priekšlikumu direktoram;
 - 14.6. Ētikas komisijas sēdē var piedalīties jebkura ieinteresēta persona, to iepriekš saskaņojot ar Ētikas komisijas priekšsēdētāju;
 - 14.7. Ētikas komisija katrā situācijā ievēro konfidencialitāti.

Direktors

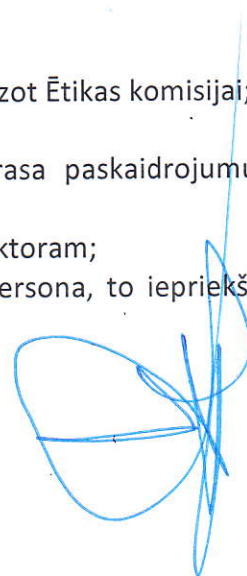
APSTIPRINĀTS

2022.gada 11.aprīļa

Administratīvās padomes sanāsmē (Protokols Nr.1-10/13)

Laizāne

67427220



G.Zilūzis